

Proceso de Selección de Personal para Oferentes Externos

Se define como el proceso mediante el cual, la organización analiza y discrimina a todas las personas que derivadas de un reclutamiento o concurso externo, han ofrecido sus servicios. Para esto, se aplican diversos filtros, que van detectando los candidatos más idóneos para los puestos. Dentro de estos filtros se encuentran: revisión de requisitos, entrevista técnica o laboral, referencias laborales, prueba técnica y prueba psicológica.

1. VERIFICACIÓN DE REQUISITOS

Consiste en la revisión y calificación de los atestados de las y los oferentes dependiendo del puesto para el cual están ofreciendo servicios.

2. PRUEBA ESPECÍFICA

Permite medir los conocimientos de la o el oferente sobre áreas específicas relacionadas con el puesto para el cual está aplicando.

En la actualidad se aplican pruebas específicas como requisito de ingreso a la Institución a oferentes que ofrezcan servicios para puestos de oficinistas, secretarias, guardas e inspectores de tránsito, modelos, salvavidas, bailarines y otros según lo solicite la dependencia.

3. ENTREVISTA LABORAL

La entrevista en selección de personal consiste en una plática formal y de profundidad conducida para evaluar la idoneidad de un oferente para un determinado puesto. Permite explorar factores que son importantes para el éxito en el trabajo.

4. REFERENCIAS LABORALES

La información se recopila directamente con el jefe inmediato de la o del oferente y se toman en cuenta aspectos disciplinarios, de carácter, disponibilidad, compañerismo, trabajo en equipo, motivo de salida y nivel de confianza, entre otros.

5. EVALUACIÓN PSICOLÓGICA

Se define como una medida objetiva y estandarizada de la conducta, las habilidades, aptitudes, inteligencia y personalidad de un individuo. Se valora a la o el oferente en forma integral, por esta razón se realiza un análisis de la información recopilada en la entrevista, referencias laborales, la descripción del puesto y cualquier otra información que enriquezca este proceso.

La evaluación psicológica es administrada a todas las y los candidatos que ofrecen servicios en puestos administrativos para la Universidad de Costa Rica.