

ESTRUCTURA DEL CARGO	
I. Identificación y ubicación del cargo	
Estrato: Profesional	Clase: Profesional C
Código Cargo: 24915 V:1	Título del Cargo: Profesional Coordinador en Gestión de Calidad de Antivenenos
Dependencia: Instituto Clodomiro Picado	
II. Descripción del cargo	
Propósito: Administrar el proceso del Control de la Calidad de la División Industrial del Instituto Clodomiro Picado.	
Productos o Servicios	Criterios de Desempeño
Calidad de antivenenos garantizada	Políticas y lineamientos emanados de la Dirección del Instituto, Normas ISO 9001, Protocolos de la Organización Mundial de la Salud y del Ministerio de Salud de Costa Rica, Buenas Prácticas de Manufactura
Actividades esenciales	
1. Organiza y supervisa la ejecución del Plan Operativo Anual de la Sección de Control de Calidad.	
2. Elabora y revisa los certificados de calidad que se entregan a los clientes junto con el producto, garantizando que el producto cumple con los requerimientos de las normas internacionales y de los clientes.	
3. Organiza y supervisa las pruebas de control de calidad y la estabilidad requerida por los inmunobiológicos producidos por la División Industrial.	
4. Promueve el desarrollo científico tecnológico de los procesos de la Sección de Control de Calidad.	
5. Coordina y ejecuta proyectos de Investigación y dirige tesis de grado y posgrado.	
6. Diseña y coordina la implementación de la metodología experimental para nuevos análisis.	
7. Elabora y presenta informes, documentos científicos y publicaciones en revistas especializadas sobre los resultados de las investigaciones.	
8. Administra los reactivos, materiales y equipo requerido para el control de la calidad de antivenenos.	
9. Solicita, organiza y revisa la compra de reactivos, materiales y equipos; y solicita mantenimientos y calibraciones.	
10. Forma parte del Comité de validación y de auditorías internas del Instituto.	
11. Ejecuta otras actividades propias del cargo y de la Unidad en que se desempeña.	
III. Responsabilidades del cargo	
(Por supervisión o coordinación de personas, manejo de equipos, manejo de información, activos y valores)	
Por la calidad del antiveneno fabricado por el Instituto.	
IV. Perfil de competencias	
Institucionales (Conductas, comportamientos y valores orientado al cumplimiento de las políticas de la organización)	
1. Excelencia: Ejecución del trabajo, en concordancia con el principio de mejora continua, y la eficiencia en el cumplimiento de los objetivos propuestos en todos los ámbitos del quehacer universitario.	
2. Creatividad: Habilidad para innovar. Es la capacidad de emprender acciones y soluciones originales orientadas al desarrollo y transformación de las actividades de la comunidad universitaria.	
3. Compromiso: Sentido de identidad y pertenencia con los objetivos y principios propios de la institución, fortaleciendo las funciones sustantivas de la comunidad universitaria.	
4. Solidaridad: Labor conjunta de las distintas instancias universitarias, por el bienestar del personal y el cumplimiento de los objetivos institucionales, a fin de fortalecer y agilizar la gestión universitaria.	
5. Integridad: Es actuar en consonancia con lo que se dice o considera importante, estableciendo relaciones laborales basadas en el respeto y la equidad. Promueve las normas éticas en la realización de las actividades institucionales.	
Competencias personales (Actitudes, conductas y características para el desempeño exitoso del cargo)	
1. Comunicación: Grado de precisión, síntesis, claridad y atención al transmitir y recibir información oral y escrita en forma efectiva.	
2. Capacidad de organización: Programa y prioriza de forma oportuna las estrategias de trabajo con claridad y orden, dando respuesta a los requerimientos internos y externos en torno a la labor que ejecuta.	
3. Precisión: Habilidad para trabajar con exactitud y fidelidad según los parámetros establecidos.	
4. Credibilidad Técnica: Capacidad para aplicar acertadamente conceptos, técnicas y metodologías, así como brindar recomendaciones según su campo de especialidad. Implica generar credibilidad en otros teniendo como base sus conocimientos técnicos.	
5. Aceptación de la autoridad, políticas, normas y valores: Es capaz de adaptarse con facilidad a las normas y políticas establecidas por la organización, dando muestras de compromiso y respeto por el manejo de la autoridad y la jerarquía de quien depende.	

Competencias técnicas (Conocimientos complementarios, formación académica y experiencia)	
Conocimientos	Teoría y técnicas de Biología, Microbiología, Bioquímica, inmunología, manejo de animales y equipos de laboratorio.
	Sistemas de Gestión de Calidad (Buenas prácticas de manufactura, ISO 9001-2001, ISO 9001-2015 y de laboratorio).
	Estadística
	Métodos Analíticos
	Validación de métodos analíticos
	Control de Calidad de medicamentos
	Producción de inmunobiológicos
Formación académica Sistema RyS	Título de Licenciatura en el área de Química, Microbiología, Biología o Biotecnología
Experiencia	16 meses de experiencia reciente en puestos que se consideren calificables según instrumento técnico de Reclutamiento y Selección
V. Requisitos legales	
Incorporado y activo al Colegio Profesional respectivo según corresponda.	
ISO 9001-2015	
VI. Requisito ISO	