

ESTRUCTURA DEL CARGO	
I. Identificación y ubicación del cargo	
Estrato: Profesional	Clase: Profesional C
Código Cargo: 24790 V:1	Título del Cargo: Profesional Editor de Investigación
Dependencia: Semanario Universidad	
II. Descripción del cargo	
Propósito: Participar en el proceso de edición de las investigaciones que se realizan en el Semanario Universidad, así como, planificar y coordinar la preparación de material periodístico.	
Productos o Servicios	Criterios de Desempeño
Investigaciones periodísticas y de datos realizadas	Para lo cual se basa en programas estadísticos, de minería de datos, reportajes, reporteo fotográfico, cultivo de fuentes, entrevistas, entre otros.
Actividades esenciales	
1. Efectúa tareas de investigación periodísticas y de periodismo de datos.	
2. Aplica métodos de investigación periodística, revisión documental, cultivo de fuentes, minería, recopilación y administración de bases de datos.	
3. Organiza el material recolectado para encontrar un enfoque noticioso y fundado.	
4. Escribe material periodístico para la edición impresa.	
5. Escribe y produce material multimedia para la edición digital.	
6. Coordina equipos de trabajo simultáneos, que producen material periodístico para las ediciones impresa y digital.	
7. Coordina con el diseñador y el director, el concepto creativo para la portada del Semanario.	
8. Elabora estrategias para redes sociales.	
9. Ejecuta otras actividades propias del cargo y de la Unidad en que se desempeña.	
III. Responsabilidades del cargo	
(Por supervisión o coordinación de personas, manejo de equipos, manejo de información, activos y valores)	
El manejo de la información y la coordinación o supervisión de las actividades del personal a su cargo.	
IV. Perfil de competencias	
Institucionales (Conductas, comportamientos y valores orientado al cumplimiento de las políticas de la organización)	
1. Excelencia: Ejecución del trabajo, en concordancia con el principio de mejora continua, y la eficiencia en el cumplimiento de los objetivos propuestos en todos los ámbitos del quehacer universitario.	
2. Creatividad: Habilidad para innovar. Es la capacidad de emprender acciones y soluciones originales orientadas al desarrollo y transformación de las actividades de la comunidad universitaria.	
3. Compromiso: Sentido de identidad y pertenencia con los objetivos y principios propios de la institución, fortaleciendo las funciones sustantivas de la comunidad universitaria.	
4. Solidaridad: Labor conjunta de las distintas instancias universitarias, por el bienestar del personal y el cumplimiento de los objetivos institucionales, a fin de fortalecer y agilizar la gestión universitaria.	
5. Integridad: Es actuar en consonancia con lo que se dice o considera importante, estableciendo relaciones laborales basadas en el respeto y la equidad. Promueve las normas éticas en la realización de las actividades institucionales.	
Competencias personales (Actitudes, conductas y características para el desempeño exitoso del cargo)	
1. Análisis de problemas: Capacidad para identificar, comprender y evaluar las causas y soluciones de una situación o problema específico, hasta llegar a determinar las posibles alternativas de solución de la situación o dificultad encontrada.	
2. Capacidad de análisis y de síntesis: Capacidad para analizar, identificar, comprender y evaluar a partir de la observación de hechos, datos o información en general; con el propósito de resumirlos de manera que reflejen lo esencial del conjunto de la información recopilada.	
3. Trabajo en equipo: Capacidad para colaborar con otros, formar parte del grupo y trabajar juntos hacia el logro de una meta común. Comprende la repercusión de las propias acciones en el éxito del equipo.	
4. Comunicación: Grado de precisión, síntesis, claridad y atención al transmitir y recibir información oral y escrita en forma efectiva.	
5. Creatividad: Capacidad de idear soluciones nuevas, imaginativas y diferentes para resolver problemas o situaciones requeridas por el propio puesto, la organización y los usuarios, aportando enfoques más allá de los métodos y formas clásicas de resolución.	
Competencias técnicas (Conocimientos complementarios, formación académica y experiencia)	

Conocimientos	Estructura universitaria.
	Periodismo de investigación.
	Periodismo de datos.
Formación académica Sistema RyS	Título de Licenciatura en Periodismo.
Experiencia	16 meses de experiencia reciente en puestos que se consideren calificables según instrumento técnico de Reclutamiento y Selección
V. Requisitos legales	
Incorporado y activo al Colegio Profesional respectivo.	
VI. Requisito ISO	