

ESTRUCTURA DEL CARGO	
I. Identificación y ubicación del cargo	
Estrato: Profesional	Clase: Profesional C
Código Cargo: 24645 V:1	Título del Cargo: Profesional en Apoyo a la Investigación de Biotecnología
Dependencia: Centro de Investigación en Productos Naturales	
II. Descripción del cargo	
Propósito: Gestionar, ejecutar y divulgar investigación en aprovechamiento de desechos agroindustriales.	
Productos o Servicios	Criterios de Desempeño
Proyectos de investigación realizado y coordinado	Sigue los procedimientos establecidos por la Unidad.
Productos biológicos desarrollados y producidos	Sigue los procedimientos establecidos por la Unidad.
Asesoría, congresos y capacitación ejecutada	Sigue los procedimientos establecidos por la Unidad.
Actividades esenciales	
1. Define objetivos, materiales, métodos, presupuesto y cronograma del proyecto de investigación a realizar.	
2. Busca y selecciona organismos de cooperación; así como, colaboradores a nivel nacional o internacional para la investigación.	
3. Busca y evalúa fuentes de financiamiento para la investigación.	
4. Determina los productos y subproductos agrícolas de interés a desarrollar.	
5. Busca, contrata y capacita personal de ser necesario para el proyecto.	
6. Diseña metodología de investigación y experimentación.	
7. Administra los recursos del proyecto. Realiza informes administrativos y reportes financieros de los proyectos de investigación.	
8. Coordina giras para recolección de muestras y da seguimiento a experimentos.	
9. Realiza análisis estadístico, reportes, publicaciones de los experimentos realizados e informe técnico final de la investigación.	
10. Coordina la realización de análisis e investigaciones para la prestación de servicios a personas, empresas y entes externos. Elabora el reporte a remitir al solicitante.	
11. Asesora y capacita sobre biotecnología y su aplicación en la agricultura a investigadores, docentes y estudiantes a nivel nacional e internacional.	
12. Difunde las investigaciones por medio de congresos, charlas, talleres y seminarios a nivel nacional e internacional.	
13. Participa comisiones interinstitucionales de investigación.	
14. Ejecuta otras actividades propias del cargo y de la Unidad en que se desempeña.	
III. Responsabilidades del cargo	
(Por supervisión o coordinación de personas, manejo de equipos, manejo de información, activos y valores)	
Por el manejo y control de productos, materiales y equipos.	
Por el manejo de información	
IV. Perfil de competencias	
Institucionales (Conductas, comportamientos y valores orientado al cumplimiento de las políticas de la organización)	
1. Excelencia: Ejecución del trabajo, en concordancia con el principio de mejora continua, y la eficiencia en el cumplimiento de los objetivos propuestos en todos los ámbitos del quehacer universitario.	
2. Creatividad: Habilidad para innovar. Es la capacidad de emprender acciones y soluciones originales orientadas al desarrollo y transformación de las actividades de la comunidad universitaria.	
3. Compromiso: Sentido de identidad y pertenencia con los objetivos y principios propios de la institución, fortaleciendo las funciones sustantivas de la comunidad universitaria.	
4. Solidaridad: Labor conjunta de las distintas instancias universitarias, por el bienestar del personal y el cumplimiento de los objetivos institucionales, a fin de fortalecer y agilizar la gestión universitaria.	
5. Integridad: Es actuar en consonancia con lo que se dice o considera importante, estableciendo relaciones laborales basadas en el respeto y la equidad. Promueve las normas éticas en la realización de las actividades institucionales.	
Competencias personales (Actitudes, conductas y características para el desempeño exitoso del cargo)	

1. Credibilidad Técnica: Capacidad para aplicar acertadamente conceptos, técnicas y metodologías, así como brindar recomendaciones según su campo de especialidad. Implica generar credibilidad en otros teniendo como base sus conocimientos técnicos.
2. Trabajo en equipo: Capacidad para colaborar con otros, formar parte del grupo y trabajar juntos hacia el logro de una meta común. Comprende la repercusión de las propias acciones en el éxito del equipo.
3. Precisión: Habilidad para trabajar con exactitud y fidelidad según los parámetros establecidos.
4. Capacidad de organización: Programa y prioriza de forma oportuna las estrategias de trabajo con claridad y orden, dando respuesta a los requerimientos internos y externos en torno a la labor que ejecuta.
5. Responsabilidad: Compromiso con que las personas realizan las tareas encomendadas. Su preocupación por el cumplimiento de lo asignado implica un alto sentido del deber.

Competencias técnicas (Conocimientos complementarios, formación académica y experiencia)

Conocimientos	Avanzados de Microbiología.
	Avanzados de Química, Bioquímica y Biotecnología.
	Manejo de equipo de laboratorio de tecnología de punta.
	Formulación y ejecución de proyectos de investigación.
	Dominio del idioma inglés.
	Manejo de programas de computación afines al cargo.
Formación académica Sistema RyS	Licenciatura en: CIENCIAS AGRIC. Y REC. NAT. ENF. BIOTECNOLOGIA o TECNOLOGIAS DE ALIMENTOS
Formación académica	Título de Licenciatura en Tecnología de Alimentos o Biotecnología.
Experiencia	16 meses de experiencia reciente en puestos que se consideren calificables según instrumento técnico de Reclutamiento y Selección

V. Requisitos legales

Incorporado y activo al Colegio Profesional respectivo.

VI. Requisito ISO