

ESTRUCTURA DEL CARGO	
I. Identificación y ubicación del cargo	
Estrato: Profesional	Clase: Profesional C
Código Cargo: 24630 V:1	Título del Cargo: Profesional Coordinador de Geomática
Dependencia: Oficina de Planificación Universitaria	
II. Descripción del cargo	
Propósito: Coordinar el desarrollo y mantenimiento del sistema de información sobre el espacio físico institucional.	
Productos o Servicios	Criterios de Desempeño
Información de espacio físico universitario coordinado	Se apoya en los planos estructurales disponibles y en los instrumentos de medición para la digitalización de la información espacial.
Actividades esenciales	
1. Coordina el procesamiento de información relacionada con el espacio físico institucional.	
2. Compila información espacial sobre infraestructura y terrenos disponibles en la Oficina Ejecutora de Inversiones y Oficina de Servicios Generales.	
3. Procesa la información compilada en el Sistema de Información Geográfico.	
4. Correlaciona los datos del Sistema de Información Geográfico con las diferentes bases de datos institucionales, según las necesidades de información que presentan las dependencias universitarias.	
5. Desarrolla módulos específicos para brindar información a los usuarios del Sistema de Información Geográfico.	
6. Divulga, por medios impresos y digitales, la información que facilita la toma de decisiones sobre la utilización del espacio físico institucional.	
7. Ejecuta otras actividades propias del cargo y de la Unidad en que se desempeña.	
III. Responsabilidades del cargo	
(Por supervisión o coordinación de personas, manejo de equipos, manejo de información, activos y valores)	
Por la coordinación o supervisión de las actividades del personal a su cargo.	
Por el manejo de información confidencial.	
Por el uso de equipo de computación y medición electrónica.	
IV. Perfil de competencias	
Institucionales (Conductas, comportamientos y valores orientado al cumplimiento de las políticas de la organización)	
1. Excelencia: Ejecución del trabajo, en concordancia con el principio de mejora continua, y la eficiencia en el cumplimiento de los objetivos propuestos en todos los ámbitos del quehacer universitario.	
2. Creatividad: Habilidad para innovar. Es la capacidad de emprender acciones y soluciones originales orientadas al desarrollo y transformación de las actividades de la comunidad universitaria.	
3. Compromiso: Sentido de identidad y pertenencia con los objetivos y principios propios de la institución, fortaleciendo las funciones sustantivas de la comunidad universitaria.	
4. Solidaridad: Labor conjunta de las distintas instancias universitarias, por el bienestar del personal y el cumplimiento de los objetivos institucionales, a fin de fortalecer y agilizar la gestión universitaria.	
5. Integridad: Es actuar en consonancia con lo que se dice o considera importante, estableciendo relaciones laborales basadas en el respeto y la equidad. Promueve las normas éticas en la realización de las actividades institucionales.	
Competencias personales (Actitudes, conductas y características para el desempeño exitoso del cargo)	
1. Iniciativa: Disposición para emprender acciones y crear nuevas oportunidades de manera proactiva para la solución de diferentes situaciones.	
2. Capacidad de análisis y de síntesis: Capacidad para analizar, identificar, comprender y evaluar a partir de la observación de hechos, datos o información en general; con el propósito de resumirlos de manera que reflejen lo esencial del conjunto de la información recopilada.	
3. Capacidad de organización: Programa y prioriza de forma oportuna las estrategias de trabajo con claridad y orden, dando respuesta a los requerimientos internos y externos en torno a la labor que ejecuta.	
4. Trabajo en equipo: Capacidad para colaborar con otros, formar parte del grupo y trabajar juntos hacia el logro de una meta común. Comprende la repercusión de las propias acciones en el éxito del equipo.	
5. Comunicación: Grado de precisión, síntesis, claridad y atención al transmitir y recibir información oral y escrita en forma efectiva.	
Competencias técnicas (Conocimientos complementarios, formación académica y experiencia)	

Conocimientos	Programación orientada a objetos.
	Análisis espacial.
	Cartografía digital.
	Teledetección (Sensores remotos).
	Sistemas de Información Geográfica.
	Geoestadística.
	Estructura organizativa universitaria.
	Estructura de bases de datos institucional.
Formación académica Sistema RyS	Licenciatura en: GEOGRAFIA
Formación académica	Título de Licenciatura en Geografía.
Experiencia	16 meses de experiencia reciente en puestos que se consideren calificables según instrumento técnico de Reclutamiento y Selección
V. Requisitos legales	
Incorporado y activo al Colegio Profesional respectivo.	
VI. Requisito ISO	